

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЧЕРВИШЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «СИБИРЯЧОК»

625519, Тюменская область, Тюменский район, с. Червишево, ул. Магистральная,
2 а, тел./факс 77-81-22

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников
протокол № 1 от «26» 01 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МАДОУ
№ 06-09 от «27» 01 2026 г.

Г.В.Бутова



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда
в МАДОУ Червишевском детском саду «Сибирячок»

с. Червишево
2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Тюменского муниципального округа Червишевского детского сада «Сибирячок» (далее – образовательное учреждение) определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников образовательного учреждения, реализующего образовательную программу дошкольного образования.

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Тюменской области, нормативными правовыми актами Тюменского муниципального округа, настоящим Положением.

1.3. Положение разрабатывается администрацией образовательного учреждения, принимается на общем собрании работников и утверждается заведующим.

1.4. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат.

1.5. Настоящее положение распространяется на всех штатных работников образовательного учреждения.

1.6. Заработная плата работникам выплачивается работникам не реже чем 2 раза в месяц. Днем выплаты заработной платы является 20 число текущего месяца и 5-ое число следующего месяца.

1.7. Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2026 года.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется исходя из объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательного учреждения в соответствии с муниципальным заданием на оказание услуг «Реализация образовательной программы дошкольного образования» и «Предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми, содержанию детей» и средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг.

2.2. Расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения, сформированный за счет бюджетных средств на оказание услуги «Предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми, содержанию детей» (ФОТ₁) составляет не более 90% объема бюджетных средств на текущий финансовый год на оказание данной услуги.

2.3. Фонд оплаты труда образовательного учреждения, сформированный за счет бюджетных средств на оказание услуги «Реализация образовательной программы дошкольного образования» (ФОТ₂) составляет не более 97% объема бюджетных средств на текущий финансовый год на оказание данной услуги.

2.4. Фонд оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

2.5. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации за счет средств, поступающих на содержание имущества образовательной организации, осуществляется руководителем образовательной организации в соответствии с локальными актами.

Фонд оплаты труда образовательной организации в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательной организации на содержание имущества, формируется для оплаты труда работников образовательной организации, в обязанности которых входит содержание имущества.

2.6. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательной организации на организацию подвоза обучающихся, осуществляется руководителем образовательной организации в соответствии с локальными актами.

Фонд оплаты труда образовательной организации в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательной организации на организацию подвоза обучающихся, формируется для оплаты труда работников образовательной организации, в обязанности которых входит организация подвоза обучающихся.

2.7. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, осуществляется руководителем образовательной организации в соответствии с локальными актами.

Фонд оплаты труда образовательной организации за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, формируется для оплаты труда руководителя, главного бухгалтера и работников образовательной организации, задействованных в оказании платных образовательных услуг.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования труда руководителя и работников образовательного учреждения

3.1. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя образовательных учреждений (далее – уполномоченный орган), формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений (далее – централизованный фонд) по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = (\text{ФОТ}_1 + \text{ФОТ}_2 \dots + \text{ФОТ}_N) \times K_{\text{цст}}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ – централизованный фонд стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений;

$\text{ФОТ}_1, \text{ФОТ}_2, \dots, \text{ФОТ}_N$ – расчетные фонды оплаты труда образовательных учреждений без учета средств социальной части фонда оплаты труда, сформированной в соответствии с пунктами 4.3 – 4.5 настоящего Положения за счет бюджетных средств на оказание услуги «Предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми, содержанию детей» на начало финансового года;

$K_{\text{цст}}$ - коэффициент отчислений в централизованный фонд.

3.2. Коэффициент отчислений в централизованный фонд ($K_{\text{цст}}$) устанавливается правовым актом руководителя уполномоченного органа в размере, не превышающем 0,05.

3.3. Распределение централизованного фонда производится в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений Тюменского муниципального округа, реализующих образовательную программу дошкольного образования, утвержденным постановлением администрации Тюменского муниципального округа, на осуществление стимулирующих выплат по результатам труда (премий) руководителям и работникам образовательных учреждений.

3.4. Средства централизованного фонда предусматриваются в бюджетной росписи главного распорядителя бюджетных средств по отрасли «Образование».

4. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения

4.1. Расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТ_б), стимулирующей части (ФОТ_{ст}) и социальной части (ФОТ_{соц}).

4.2. Объем базовой части (ФОТ_б) составляет не менее 70% планового фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТ_{ст}) составляет не менее 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

4.3. Объем социальной части (ФОТ_{соц}) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

4.4. За счет средств социальной части (ФОТ_{соц}) осуществляются следующие выплаты:

4.4.1. единовременное вознаграждение педагогическим работникам, руководителям и заместителям руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом, по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательным учреждением, в размере 26 тыс. рублей;

4.4.2. ежемесячные доплаты работникам и руководителям образовательных учреждений, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

4.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательном учреждении дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_б) обеспечивает гарантированную заработную плату (оклад (должностной оклад)) работникам образовательного учреждения, включая:

а) педагогических работников;

б) административно-управленческий персонал;

в) учебно-вспомогательный персонал;

г) младший обслуживающий персонал.

4.7. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТ_б).

4.8. Базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТ_б) состоит из общей части (ФОТ_{об}) и специальной части (ФОТ_{сп}).

4.9. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного

учреждения обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения окладов (должностных окладов).

4.10. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

4.11. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, осуществляются с учетом:

а) обеспечения педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П);

б) квалификационной категории педагога (А);

в) оказания образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д);

г) оказания образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О).

4.12. Повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П) устанавливаются в размере:

а) обеспечение реализации образовательной программы, предусматривающей одновременную организацию нескольких видов детской деятельности и создание ситуации выбора, многообразие форм решения образовательных задач и обеспечение оптимального режима двигательной активности, систематичность обновления предметно-развивающей среды в соответствии с образовательными задачами – 1,10;

б) практическая реализация индивидуальных и (или) групповых образовательных маршрутов – 1,10;

4.13. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист» -1,40;

б) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник» -1,30;

в) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию- 1,20;

г) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию - 1,10;

4.14. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д), устанавливаются в размере:

а) адаптационные группы для детей раннего дошкольного возраста – 1,10;

б) группы выходного дня, в том числе разновозрастные, включающие детей, не посещающих образовательное учреждение в режиме «полного дня» – 1,10;

в) группы в условиях консультационно-методического пункта, в том числе с выездом в отдалённые территории – 1,10.

4.15. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О) устанавливаются в размере:

а) образование детей на дому, в том числе детей-инвалидов – 1,15;

б) группы интегрированного пребывания детей, не имеющих отклонений в развитии, и детей с ограниченными возможностями здоровья – 1,15;

в) групповые и (или) индивидуальные занятия с детьми и их родителями (законными представителями) в условиях консультационно-методического пункта – 1,15.

4.16. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

5. Определение размера должностных окладов педагогических работников

5.1. Должностной оклад педагогического работника предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по следующей формуле:

$ДО_{П} = О_{БАЗ(П)} \times А \times П \times Д \times О$, где:

$ДО_{П}$ – должностной оклад педагогического работника;

$О_{БАЗ(П)}$ – базовый оклад педагогического работника, устанавливаемый приказом руководителя образовательного учреждения;

$А$ – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

$П$ – повышающий коэффициент за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;

$Д$ – повышающий коэффициент за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах;

$О$ – повышающий коэффициент за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТ_{ст}) обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат.

6.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда (премии) (за исключением стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений) распределяются ежемесячно комиссией по распределению премиального фонда образовательного учреждения, создаваемой по приказу руководителя образовательного учреждения. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола заседания комиссии руководитель издает приказ.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты административно-управленческому персоналу, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТ_б), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

6.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для работников образовательного учреждения являются:

а) соответствие образовательного процесса современным требованиям и ориентирам

качества образования;

б) здоровье и развитие детей;

в) удовлетворенность родителей.(законных представителей)

6.4. При распределении стимулирующих выплат по результатам труда (премий) работникам образовательного учреждения учитываются следующие показатели эффективности и результативности труда:

Должность	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателей
Воспитатель	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год $N = A/B * 100\%$, где: A – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балла 5 и более -3 балла
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла
	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл
	Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов	Высокий уровень -2 балла Средний уровень -1 балла
	Увеличение посещаемости	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла

3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга - 2 балл
4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	N = A/B*100%, где: A – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; B – численность детей и родителей (законных представителей); N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла
Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей	Да – 1 балл
Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия. Разработка и ведение индивидуальных маршрутов детей.	2 раза в год N = A/B*100%, где: A – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла, до 50%-1 балл
за хорошую организацию, проведение и участие в мероприятиях для воспитанников	1-3 балла
5. Повышение профессионального мастерства	
Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	2 раза в год Да -1 балл
Соблюдение норм профессиональной этики	Да- 1 балл

	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да- 1 балл	
	Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	Да- 2 балл	
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения - на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	Открытые показы 2 3 4 5	Презентации, публикации, выступления 1 2 3 4
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов	
	Участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне -на уровне области -на федеральном уровне	3 4 5 6	
	Результаты оперативных и тематических контролей	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл	
Заместитель заведующего, методист, старший воспитатель	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества		
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97%-1 балл	
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(первый месяц квартала) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла	
	Реализация программ дополнительного образования	(первый месяц квартала) $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образования До 20% -1 балл 20-40% -2 балла 40-60% -3 балла 60-80% -4 балла	

		90-100% -5 баллов
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Да – 1балл
	2. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла
	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга Да -2 балла
	3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Эффективность работы общественного органа, участвующего в управлении дошкольной образовательной организацией	Да- 2балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет – 1 балл
	4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность родителей (законных представителей), посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей (законных представителей) ДОУ; N – доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30 % - 1балл 30-70% -2 балла 70-100%-3 балла
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов

	5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
	Своевременность и качество оказания методической помощи педагогам	Да -1 балл
	Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации	Да -1 балл
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательной организации	До 10% -1 балл До 20% -2 балла До 30% -3 балла Свыше 30% -4 балла
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да -1 балл
	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	$N = A/B * 100\%$, где: А – численность педагогов в возрасте до 35 лет; В – численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов в возрасте до 35 лет До 25% -1 балл До 25-50% -2 балла Свыше 50% -3балла
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	1 раз в год Да -3 балла
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития специальных способностей детей	2 раза в год $N = A/B * 100\%$, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг по определённому направлению деятельности (ЧБД и тд.)	Да -1 балл
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призёров конкурсных	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла

	мероприятий определённой направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	
	Снижение доли воспитанников с проблемами в речи по итогам отчетного периода.	1-26
2. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)		
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией		
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов
6. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации		
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B * 100\%$, где: A – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; B – численность детей и родителей (законных представителей); N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла
	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности в определённом виде деятельности	1 раза в год $N = A/B * 100\%$, где: A – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла До 50%-1 балл
	Работа с родителями по вопросам речевого развития детей (проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации,	1-2 б

	обновление информационного стенда)	
	7. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
	Взаимодействие с воспитателями по вопросам всестороннего развития детей	Да -1 балл
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	1 раза в год Да -1 балл
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения - на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	Открытые показы 2 3 4 5 Презентации, публикации, выступления 1 2 3 4
	участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне -на уровне области -на федеральном уровне	3 4 5 6
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да-1 балл
Завхоз, комендант, специалист по ОТ, системный администратор, специалист по закупкам.	Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в образовательной организации	Да-1 -2 балла
	Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации, соблюдение норм ОТ.	Да -1 балл
	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам, качественное составление отчетных форм	1-3
	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении	1-3
	Экономное и эффективное использование материальных	Да -1 балл

	ресурсов, в том числе энергосбережение	
	Высокое качество подготовки образовательной организации к реализации образовательного процесса	1 раз в квартал Да -1 балл, в период ремонта -3 балла
	Содержание прилегающей территории без замечаний	Да -1 -2 балла
	Сохранение и улучшение материально-технической обеспеченности образовательного процесса, в том числе содействие в обеспечении образовательного процесса современным оборудованием в соответствии с требованиями	Да -1 балл
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да – 1балл
	Отсутствие предписаний надзорных органов	1 проверка -1 балл 2 проверки -2 балла, 3 проверки и более -3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов
	Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	Да-1-3 балла
	Эффективность деятельности по обслуживанию компьютерной техники, по содержанию сети и компьютеров в рабочем состоянии	1-3
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-2
	Качественное документирование деятельности	1
	Оперативность в выполнении заявок по устранению технических неполадок	1-3
	Фото и видеосъемка мероприятий, обработка, монтаж материалов	2
	Своевременное осуществление процедуры подписания контракта с поставщиками (подрядчиками, исполнителями).	1-3

	Подготовка и своевременное публичное размещение отчетов, информации об исполнении и неисполнении контракта, о санкциях, об изменении или о расторжении контракта, за исключением сведений, составляющих государственную тайну.	1-3
	Грамотная и своевременная подготовка протоколов заседаний закупочных комиссий на основании решений, принятых членами комиссии по осуществлению закупок.	1-3
Помощник воспитателя		
	Участие в развитии предметно-развивающей среды	1 балл
	Культура взаимодействия с воспитанниками и родителями	Да -1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов
	За образцовую организацию детского питания	1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2 балла Незначительные замечания -1 балл
Младший обслуживающий персонал (уборщица служебных помещений, машинист по стирке белья, дворник, кастелянша, водитель, сопровождающий, контролер технического	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл
	Оперативность выполнение заявок по уборке мест общего пользования	1-5 Да-1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	баллов
	За образцовую организацию детского питания	Без замечаний – 2 балла
	За соблюдение инструкций по ТБ, ПБ, ОТ	2 балла

состояния автотранспортных средств)	За участие в подготовке и проведении мероприятий образовательной организации	Да -1-3 балла
	Интенсивность и напряженность труда (уборка снега, листвы, обкашивание)	1-3
	Сохранность инвентаря	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	1-3
	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
	Расширение функциональных обязанностей	1-3
	Соблюдение норм профессиональной этики	1
	Высокая результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ по благоустройству, ремонту, приведению в нормативное состояние помещений и/или территории ОУ.	1-5
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	1-2
	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	1
	Отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	1

	Эффективное и экономное расходование горюче – смазочных материалов	1-2
	Безопасность перевозки детей	1
	Своевременное оформление журнала по ежедневному учету обучающихся на подвозе	1
	Своевременное оповещение родителей (законных представителей), воспитателей об отсутствующих на подвозе (не пришедших на подвоз без уважительной причины)	1
	Поддержание порядка (поведение обучающихся, соблюдение правил перевозки) в автобусе при его движении на протяжении всего пути следования.	2
	Своевременное и правильное ведение документации	1-3
Работники бухгалтерии (гл. бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель)	За своевременное и качественное предоставление отчетности	Ежемесячно -1-3 балла Ежеквартально 2-4 балла 1 раз в полугодие – 3-5 баллов
	Отсутствие штрафов за просроченную кредиторскую задолженность по платежам во внебюджетные фонды и ИФНС	1 балл
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-2 балла

Заведующий филиала	За своевременное и качественное предоставление отчетности	1-3 балла
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(1 раз в полугодие) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла
	Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла
	Активное участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (выступления, публикации в СМИ, проведение семинаров и т.д.)	1-3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов

6.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат , включая показатели эффективности труда для работников образовательного учреждения (педагогических работников, административно-управленческого персонала, за исключением руководителя, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала) определяются в локальных нормативных актах образовательной организации и в коллективном договоре.

6.6. Стоимость 1 балла рассчитывается по формуле $Ст.б. = \frac{Фст}{Б}$, где Ст.б. – стоимость 1 балла, Фст – сумма стимулирующего фонда за месяц, Б – общая сумма баллов по работникам за месяц.

Размер поощрительной выплаты работникам учреждения определяется путем умножения количества баллов, набранных каждым работником учреждения на стоимость 1 балла.

6.7 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже установленного минимального размера оплаты труда работников, а в случаях, установленных трудовым законодательством - не ниже минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области.

6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8 (среднемесячная заработная плата руководителя образовательной организации не должна превышать восьмикратный размер заработной платы работников образовательной организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) (в случае, если в штатном расписании образовательной организации предусмотрена только одна должность заместителя руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 6 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя образовательной организации не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников образовательной организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) (в случае, если в штатном расписании образовательной организации предусмотрены две и более должности заместителей руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 4 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя образовательной организации не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников образовательной организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя образовательной организации не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников образовательной организации).

6.9. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника *без освобождения* от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности) ([часть вторая ст. 60.2](#) ТК РФ). Размеры доплат определяются по соглашению сторон.

6.10. Для педагогических работников, исполняющих обязанности временно отсутствующих педагогических работников, оплата производится в соответствии с п.4 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «За педагогическую работу или учебную

(преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно [пункту 2.2](#) приложения 2 к настоящему приказу учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю».

6.11. В случае выделения дополнительных денежных средств на оплату труда и (или) образовавшаяся экономия бюджетных средств (после оплаты всех обязательств) по окончании финансового года может быть направлена на стимулирующие выплаты работникам на основаниях, предусмотренных настоящим Положением, либо на разовые выплаты в виде фиксированных сумм. Разовые выплаты распределяются по приказу руководителя и определяются индивидуально с учетом вклада работников в общие результаты работы МАДОУ. Разовые выплаты выплачиваются на основании приказа руководителя.

7. Оплата труда руководителя образовательного учреждения

7.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Тюменского муниципального округа, реализующих образовательную программу дошкольного образования, утвержденным постановлением администрации Тюменского муниципального округа.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЧЕРВИШЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «СИБИРЯЧОК»

*625519, Тюменская область, Тюменский район, с. Червишево, ул. Магистральная,
2 а, тел./факс 77-81-22*

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников
протокол № ____ от «__» ____ 20 __ г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МАДОУ
№ ____ от «____» ____ 20 __ г.
_____ Т.В.Бутова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда
в МАДОУ Червишевском детском саду «Сибирячок»**

2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Тюменского муниципального округа Червишевского детского сада «Сибирячок» (далее – образовательное учреждение) определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников образовательного учреждения, реализующего образовательную программу дошкольного образования.

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Тюменской области, нормативными правовыми актами Тюменского муниципального района, настоящим Положением.

1.3. Положение разрабатывается администрацией образовательного учреждения, принимается на общем собрании работников и утверждается заведующим.

1.4. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат.

1.5. Настоящее положение распространяется на всех штатных работников образовательного учреждения.

1.6. Заработная плата работникам выплачивается работникам не реже чем 2 раза в месяц. Днем выплаты заработной платы является 20 число текущего месяца и 5-ое число следующего месяца.

1.7. Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2026 года.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется исходя из объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательного учреждения в соответствии с муниципальным заданием на оказание услуг «Реализация образовательной программы дошкольного образования» и «Предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми, содержанию детей» и средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг.

2.2. Расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения, сформированный за счет бюджетных средств на оказание услуги «Предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми, содержанию детей» (ФОТ₁) составляет не более 90% объема бюджетных средств на текущий финансовый год на оказание данной услуги.

2.3. Фонд оплаты труда образовательного учреждения, сформированный за счет бюджетных средств на оказание услуги «Реализация образовательной программы дошкольного образования» (ФОТ₂) составляет не более 97% объема бюджетных средств на текущий финансовый год на оказание данной услуги.

2.4. Фонд оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

2.5. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации за счет средств, поступающих на содержание имущества образовательной организации, осуществляется руководителем образовательной организации в соответствии с локальными актами.

Фонд оплаты труда образовательной организации в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательной организации на содержание имущества, формируется для оплаты труда работников образовательной организации, в обязанности которых входит содержание имущества.

2.6. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательной организации на организацию подвоза обучающихся, осуществляется руководителем образовательной организации в соответствии с локальными актами.

Фонд оплаты труда образовательной организации в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенных до образовательной организации на организацию подвоза обучающихся, формируется для оплаты труда работников образовательной организации, в обязанности которых входит организация подвоза обучающихся.

2.7. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, осуществляется руководителем образовательной организации в соответствии с локальными актами.

Фонд оплаты труда образовательной организации за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, формируется для оплаты труда руководителя, главного бухгалтера и работников образовательной организации, задействованных в оказании платных образовательных услуг.

4. Формирование централизованного фонда стимулирования труда руководителя и работников образовательного учреждения

4.1. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя образовательных учреждений (далее – уполномоченный орган), формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений (далее – централизованный фонд) по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = (\text{ФОТ}_1 + \text{ФОТ}_2 \dots + \text{ФОТ}_N) \times K_{\text{цст}}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ – централизованный фонд стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений;

$\text{ФОТ}_1, \text{ФОТ}_2, \dots, \text{ФОТ}_N$ – расчетные фонды оплаты труда образовательных учреждений без учета средств социальной части фонда оплаты труда, сформированной в соответствии с пунктами 4.3 – 4.5 настоящего Положения за счет бюджетных средств на оказание услуги «Предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми, содержанию детей» на начало финансового года;

$K_{\text{цст}}$ - коэффициент отчислений в централизованный фонд.

3.2. Коэффициент отчислений в централизованный фонд ($K_{\text{цст}}$) устанавливается правовым актом руководителя уполномоченного органа в размере, не превышающем 0,05.

3.3. Распределение централизованного фонда производится в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений Тюменского муниципального района, реализующих образовательную программу дошкольного образования, утвержденным постановлением администрации Тюменского муниципального района. на осуществление стимулирующих выплат по результатам труда (премий) руководителям и работникам образовательных учреждений.

3.4. Средства централизованного фонда предусматриваются в бюджетной росписи главного распорядителя бюджетных средств по отрасли «Образование».

8. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения

4.1. Расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТ_б), стимулирующей части (ФОТ_{ст}) и социальной части (ФОТ_{соц}).

4.2. Объем базовой части (ФОТ_б) составляет не менее 70% планового фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТ_{ст}) составляет не менее 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

4.3. Объем социальной части (ФОТ_{соц}) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

4.4. За счет средств социальной части (ФОТ_{соц}) осуществляются следующие выплаты:

4.4.1. единовременное вознаграждение педагогическим работникам, руководителям и заместителям руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом, по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательным учреждением, в размере 26 тыс. рублей;

4.4.2. ежемесячные доплаты работникам и руководителям образовательных учреждений, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

4.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательном учреждении дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_б) обеспечивает гарантированную заработную плату (оклад (должностной оклад)) работникам образовательного учреждения, включая:

а) педагогических работников;

б) административно-управленческий персонал;

в) учебно-вспомогательный персонал;

г) младший обслуживающий персонал.

4.7. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТ_б).

4.8. Базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТ_б) состоит из общей части (ФОТ_{об}) и специальной части (ФОТ_{сп}).

4.9. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного

учреждения обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения окладов (должностных окладов).

4.10. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

4.11. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, осуществляются с учетом:

а) обеспечения педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П);

б) квалификационной категории педагога (А);

в) оказания образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д);

г) оказания образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О).

4.12. Повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П) устанавливаются в размере:

а) обеспечение реализации образовательной программы, предусматривающей одновременную организацию нескольких видов детской деятельности и создание ситуации выбора, многообразие форм решения образовательных задач и обеспечение оптимального режима двигательной активности, систематичность обновления предметно-развивающей среды в соответствии с образовательными задачами – 1,10;

б) практическая реализация индивидуальных и (или) групповых образовательных маршрутов – 1,10;

4.13. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист» -1,40;

б) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник» -1,30;

в) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию- 1,20;

г) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию - 1,10;

4.14. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д), устанавливаются в размере:

а) адаптационные группы для детей раннего дошкольного возраста – 1,10;

б) группы выходного дня, в том числе разновозрастные, включающие детей, не посещающих образовательное учреждение в режиме «полного дня» – 1,10;

в) группы в условиях консультационно-методического пункта, в том числе с выездом в отдалённые территории – 1,10.

4.15. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О) устанавливаются в размере:

а) образование детей на дому, в том числе детей-инвалидов – 1,15;

б) группы интегрированного пребывания детей, не имеющих отклонений в развитии, и детей с ограниченными возможностями здоровья – 1,15;

в) групповые и (или) индивидуальные занятия с детьми и их родителями (законными представителями) в условиях консультационно-методического пункта – 1,15.

4.16. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

9. Определение размера должностных окладов педагогических работников

5.1. Должностной оклад педагогического работника предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по следующей формуле:

$ДО_{П} = О_{БАЗ(П)} \times \alpha \times \Pi \times Д \times О$, где:

$ДО_{П}$ – должностной оклад педагогического работника;

$О_{БАЗ(П)}$ – базовый оклад педагогического работника, устанавливаемый приказом руководителя образовательного учреждения;

α – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Π – повышающий коэффициент за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;

$Д$ – повышающий коэффициент за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах;

$О$ – повышающий коэффициент за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах.

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТ_{ст}) обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат.

6.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда (премии) (за исключением стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений) распределяются ежемесячно комиссией по распределению премиального фонда образовательного учреждения, создаваемой по приказу руководителя образовательного учреждения. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола заседания комиссии руководитель издает приказ.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты административно-управленческому персоналу, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТ_б), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

6.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для работников образовательного учреждения являются:

а) соответствие образовательного процесса современным требованиям и ориентирам

качества образования;

б) здоровье и развитие детей;

в) удовлетворенность родителей.(законных представителей)

6.4. При распределении стимулирующих выплат по результатам труда (премий) работникам образовательного учреждения учитываются следующие показатели эффективности и результативности труда:

Должность	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателей
Воспитатель	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балла 5 и более -3 балла
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла
	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл
	Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов	Высокий уровень -2 балла Средний уровень -1 балла
	Увеличение посещаемости	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла

3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга - 2 балл
4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; B – численность детей и родителей (законных представителей); N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла
Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей	Да – 1 балл
Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия. Разработка и ведение индивидуальных маршрутов детей.	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла, до 50%-1 балл
за хорошую организацию, проведение и участие в мероприятиях для воспитанников	1-3 балла
5. Повышение профессионального мастерства	
Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	2 раза в год Да -1 балл
Соблюдение норм профессиональной этики	Да- 1 балл

	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да- 1 балл	
	Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	Да- 2 балл	
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения - на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	Открытые показы 2 3 4 5	Презентации, публикации, выступления 1 2 3 4
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов	
	Участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне -на уровне области -на федеральном уровне	3 4 5 6	
	Результаты оперативных и тематических контролей	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл	
Заместитель заведующего, методист, старший воспитатель	2. Эффективность работы по достижению результатов нового качества		
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год N = A/B*100%, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97%-1 балл	
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(первый месяц квартала) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла	
	Реализация программ дополнительного образования	(первый месяц квартала) N = A/B*100%, где: А – численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образования До 20% -1 балл 20-40% -2 балла 40-60% -3 балла 60-80% -4 балла	

		90-100% -5 баллов
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Да – 1балл
	2. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла
	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга Да -2 балла
	3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Эффективность работы общественного органа, участвующего в управлении дошкольной образовательной организацией	Да- 2балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет – 1 балл
	4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность родителей (законных представителей), посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей (законных представителей) ДОУ; N – доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30 % - 1балл 30-70% -2 балла 70-100%-3 балла
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов

	5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
	Своевременность и качество оказания методической помощи педагогам	Да -1 балл
	Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации	Да -1 балл
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательной организации	До 10% -1 балл До 20% -2 балла До 30% -3 балла Свыше 30% -4 балла
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да -1 балл
	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	$N = A/B * 100\%$, где: А – численность педагогов в возрасте до 35 лет; В – численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов в возрасте до 35 лет До 25% -1 балл До 25-50% -2 балла Свыше 50% -3балла
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	1 раз в год Да -3 балла
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития специальных способностей детей	2 раза в год $N = A/B * 100\%$, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг по определённому направлению деятельности (ЧБД и тд.)	Да -1 балл
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призёров конкурсных	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла

	мероприятий определённой направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	
	Снижение доли воспитанников с проблемами в речи по итогам отчетного периода.	1-26
	2.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	3.Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-6 баллов
	10. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; B – численность детей и родителей (законных представителей); N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла
	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности в определённом виде деятельности	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла До 50%-1 балл
	Работа с родителями по вопросам речевого развития детей (проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации,	1-2 б

	обновление информационного стенда)	
	11. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
	Взаимодействие с воспитателями по вопросам всестороннего развития детей	Да -1 балл
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	2 раза в год Да -1 балл
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения - на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	Открытые показы 2 3 4 5 Презентации, публикации, выступления 1 2 3 4
	участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне -на уровне области -на федеральном уровне	3 4 5 6
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да-1 балл
Завхоз, комендант, специалист по ОТ, системный администратор.	Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в образовательной организации	Да-1 -2 балла
	Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации, соблюдение норм ОТ.	Да -1 балл
	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам, качественное составление отчетных форм	1-3
	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении	1-3
	Экономное и эффективное использование материальных	Да -1 балл

	ресурсов, в том числе энергосбережение	
	Высокое качество подготовки образовательной организации к реализации образовательного процесса	1 раз в квартал Да -1 балл, в период ремонта -3 балла
	Содержание прилегающей территории без замечаний	Да -1 -2 балла
	Сохранение и улучшение материально-технической обеспеченности образовательного процесса, в том числе содействие в обеспечении образовательного процесса современным оборудованием в соответствии с требованиями	Да -1 балл
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да – 1балл
	Отсутствие предписаний надзорных органов	2 проверка -1 балл 2 проверки -2 балла, 3 проверки и более -3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-6 баллов
	Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	Да-1-3 балла
	Эффективность деятельности по обслуживанию компьютерной техники, по содержанию сети и компьютеров в рабочем состоянии	1-3
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-2
	Качественное документирование деятельности	1
	Оперативность в выполнении заявок по устранению технических неполадок	1-3
	Фото и видеосъемка мероприятий, обработка, монтаж материалов	2
	Своевременное осуществление процедуры подписания контракта с поставщиками (подрядчиками, исполнителями).	1-3

	Подготовка и своевременное публичное размещение отчетов, информации об исполнении и неисполнении контракта, о санкциях, об изменении или о расторжении контракта, за исключением сведений, составляющих государственную тайну.	1-3
	Грамотная и своевременная подготовка протоколов заседаний закупочных комиссий на основании решений, принятых членами комиссии по осуществлению закупок.	1-3
Помощник воспитателя		
	Участие в развитии предметно-развивающей среды	1 балл
	Культура взаимодействия с воспитанниками и родителями	Да -1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-6 баллов
	За образцовую организацию детского питания	1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2 балла Незначительные замечания -1 балл
Младший обслуживающий персонал (уборщица служебных помещений, машинист по стирке белья, дворник, кастелянша, водитель, сопровождающий, контролер технического	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл
	Оперативность выполнение заявок по уборке мест общего пользования	1-6 Да-1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	баллов
	За образцовую организацию детского питания	Без замечаний – 2 балла
	За соблюдение инструкций по ТБ, ПБ, ОТ	2 балла

состояния автотранспортных средств)	За участие в подготовке и проведении мероприятий образовательной организации	Да -1-3 балла
	Интенсивность и напряженность труда (уборка снега, листвы, обкашивание)	1-3
	Сохранность инвентаря	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	1-3
	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
	Расширение функциональных обязанностей	1-3
	Соблюдение норм профессиональной этики	1
	Высокая результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ по благоустройству, ремонту, приведению в нормативное состояние помещений и/или территории ОУ.	1-5
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	1-2
	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	1
	Отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	1

	Эффективное и экономное расходование горюче – смазочных материалов	1-2
	Безопасность перевозки детей	1
	Своевременное оформление журнала по ежедневному учету обучающихся на подвозе	1
	Своевременное оповещение родителей (законных представителей), воспитателей об отсутствующих на подвозе (не пришедших на подвоз без уважительной причины)	1
	Поддержание порядка (поведение обучающихся, соблюдение правил перевозки) в автобусе при его движении на протяжении всего пути следования.	2
	Своевременное и правильное ведение документации	1-3
Работники бухгалтерии (гл. бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель)	За своевременное и качественное предоставление отчетности	Ежемесячно -1-3 балла Ежеквартально 2-4 балла 1 раз в полугодие – 3-5 баллов
	Отсутствие штрафов за просроченную кредиторскую задолженность по платежам во внебюджетные фонды и ИФНС	1 балл
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-6 баллов
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-3 балла

Заведующий филиала	За своевременное и качественное предоставление отчетности	1-3 балла
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(1 раз в полугодие) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла
	Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла
	Активное участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (выступления, публикации в СМИ, проведение семинаров и т.д.)	1-3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-6 баллов

6.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат, включая показатели эффективности труда для работников образовательного учреждения (педагогических работников, административно-управленческого персонала, за исключением руководителя, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала) определяются в локальных нормативных актах образовательной организации и в коллективном договоре.

6.6. Стоимость 1 балла рассчитывается по формуле $Ст.б. = \frac{Фст}{Б}$, где Ст.б. – стоимость 1 балла, Фст – сумма стимулирующего фонда за месяц, Б – общая сумма баллов по работникам за месяц.

Размер поощрительной выплаты работникам учреждения определяется путем умножения количества баллов, набранных каждым работником учреждения на стоимость 1 балла.

6.7 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже установленного минимального размера оплаты труда работников, а в случаях, установленных трудовым законодательством - не ниже минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области.

6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8 (среднемесячная заработная плата руководителя образовательной организации не должна превышать восьмикратный размер заработной платы работников образовательной организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) (в случае, если в штатном расписании образовательной организации предусмотрена только одна должность заместителя руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 6 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя образовательной организации не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников образовательной организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) (в случае, если в штатном расписании образовательной организации предусмотрены две и более должности заместителей руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 4 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя образовательной организации не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников образовательной организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя образовательной организации не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников образовательной организации).

Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителя (заместителей), главного бухгалтера образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Тюменского муниципального района от 19.01.2017 № 04 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий Тюменского муниципального района».

6.9. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника *без* освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена

дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности) ([часть вторая ст. 60.2](#) ТК РФ). Размеры доплат определяются по соглашению сторон.

6.10. Для педагогических работников, исполняющих обязанности временно отсутствующих педагогических работников, оплата производится в соответствии с п.4 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно [пункту 2.2](#) приложения 2 к настоящему приказу учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю».

6.11. В случае выделения дополнительных денежных средств на оплату труда и (или) образовавшаяся экономия бюджетных средств (после оплаты всех обязательств) по окончании финансового года может быть направлена на стимулирующие выплаты работникам на основаниях, предусмотренных настоящим Положением, либо на разовые выплаты в виде фиксированных сумм. Разовые выплаты распределяются по приказу руководителя и определяются индивидуально с учетом вклада работников в общие результаты работы МАДОУ. Разовые выплаты выплачиваются на основании приказа руководителя.

7. Оплата труда руководителя образовательного учреждения

7.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Тюменского муниципального района, реализующих образовательную программу дошкольного образования, утвержденным постановлением администрации Тюменского муниципального района.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕРВИШЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «СИБИРЯЧОК»

*625519, Тюменская область, Тюменский район, с. Червишево, ул. Магистральная,
2 а, тел./факс 77-81-22*

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников
протокол № ____ от «__» _____ 20 __ г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МАДОУ
№ ____ от «____» _____ 20 __ г.
_____ Т.В.Бутова

**Изменения в положение о системе оплаты труда
в МАДОУ Червишевском детском саду «Сибирячок»**

с. Червишево
2023 год

1. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

« 6.5. При распределении стимулирующих выплат по результатам труда (премий) работникам образовательного учреждения учитываются следующие показатели эффективности и результативности труда:

Должность	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателей
Воспитатель	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования;

		В – численность воспитанников; Н – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балла 5 и более -3 балла
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла
	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл
	Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов	Высокий уровень -2 балла Средний уровень -1 балла
	Увеличение посещаемости	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла
	3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга - 2 балл
	4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей (законных представителей);

		N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла	
	Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей	Да – 1 балл	
	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия. Разработка и ведение индивидуальных маршрутов детей.	2 раза в год N = A/B*100%, где: A – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла, до 50%-1 балл	
	за хорошую организацию, проведение и участие в мероприятиях для воспитанников	1-3 балла	
5. Повышение профессионального мастерства			
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	2 раза в год Да -1 балл	
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да- 1 балл	
	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да- 1 балл	
	Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	Да- 2 балл	
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения - на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	Открытые показы 2 3 4 5	Презентации, публикации, выступления 1 2 3 4
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов	
	Участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне	3 4 5	

	-на уровне области -на федеральном уровне	6
	Результаты оперативных и тематических контролей	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл
Заместитель заведующего, методист, старший воспитатель	3. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97%-1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(первый месяц квартала) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла
	Реализация программ дополнительного образования	(первый месяц квартала) $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образования До 20% -1 балл 20-40% -2 балла 40-60% -3 балла 60-80% -4 балла 90-100% -5 баллов
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Да – 1балл
	2. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	81-85 % -1 балл 86-90% -3 балла 91-100%-5 баллов

	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга Да -2 балла
	3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Эффективность работы общественного органа, участвующего в управлении дошкольной образовательной организацией	Да- 2балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет – 1 балл
	4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность родителей (законных представителей), посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей (законных представителей) ДОУ; N – доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30 % - 1балл 30-70% -2 балла 70-100%-3 балла
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов
	5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
	Своевременность и качество оказания методической помощи педагогам	Да -1 балл
	Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации	Да -1 балл
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательной организации	До 10% -1 балл До 20% -2 балла До 30% -3 балла Свыше 30% -4 балла
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да -1 балл
	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	$N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность педагогов в возрасте до 35 лет; В – численность педагогов ДОУ;

		N – доля педагогов в возрасте до 35 лет До 25% -1 балл До 25-50% -2 балла Свыше 50% -3балла
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	1 раз в год Да -3 балла
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог - психолог	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития специальных способностей детей	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг по определённому направлению деятельности (ЧБД и тд.)	Да -1 балл
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призёров конкурсных мероприятий определённой направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла
	Снижение доли воспитанников с проблемами в речи по итогам отчетного периода.	1-2б
	2.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	3.Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	

	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл	
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-7 баллов	
12. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации			
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей (законных представителей); N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла	
	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности в определённом виде деятельности	3 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла До 50%-1 балл	
	Работа с родителями по вопросам речевого развития детей (проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации, обновление информационного стенда)	1-2 б	
13. Повышение профессионального мастерства педагогических работников			
	Взаимодействие с воспитателями по вопросам всестороннего развития детей	Да -1 балл	
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	3 раза в год Да -1 балл	
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения	Открытые показы 2	Презентации, публикации, выступления

	- на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	3 4 5	1 2 3 4
	участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне -на уровне области -на федеральном уровне	3 4 5 6	
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да-1 балл	
Завхоз, комендант, специалист по ОТ, системный администратор.	Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в образовательной организации	Да-1 -2 балла	
	Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации, соблюдение норм ОТ.	Да -1 балл	
	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам, качественное составление отчетных форм	1-3	
	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении	1-3	
	Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	Да -1 балл	
	Высокое качество подготовки образовательной организации к реализации образовательного процесса	1 раз в квартал Да -1 балл, в период ремонта -3 балла	
	Содержание прилегающей территории без замечаний	Да -1 -2 балла	
	Сохранение и улучшение материально-технической обеспеченности образовательного процесса, в том числе содействие в обеспечении образовательного процесса современным оборудованием в соответствие с требованиями	Да -1 балл	
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да – 1балл	

	Отсутствие предписаний надзорных органов	3 проверка -1 балл 2 проверки -2 балла, 3 проверки и более -3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-7 баллов
	Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	Да-1-3 балла
	Эффективность деятельности по обслуживанию компьютерной техники, по содержанию сети и компьютеров в рабочем состоянии	1-3
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-2
	Качественное документирование деятельности	1
	Оперативность в выполнении заявок по устранению технических неполадок	1-3
	Фото и видеосъемка мероприятий, обработка, монтаж материалов	2
Помощник воспитателя	Участие в организации образовательного процесса	1-3 балла
	Участие в развитии предметно-развивающей среды	1 балл
	Культура взаимодействия с воспитанниками и родителями	Да -1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-7 баллов
	За образцовую организацию детского питания	1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2 балла Незначительные замечания -1 балл
Младший обслуживающий персонал (уборщица служебных помещений, машинист по стирке белья, дворник, кастелянша)	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл
	Оперативность выполнение заявок по уборке мест общего пользования	1-7 Да-1 балл

	За активное участие в общественной жизни детского сада	баллов
	За образцовую организацию детского питания	Без замечаний – 2 балла
	За соблюдение инструкций по ТБ, ПБ, ОТ	2 балла
	За участие в подготовке и проведении мероприятий образовательной организации	Да -1-3 балла
	Интенсивность и напряженность труда (уборка снега, листвы, обкашивание)	1-3
	Сохранность инвентаря	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	1-3
	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
Работники бухгалтерии (гл. бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель)	За своевременное и качественное предоставление отчетности	Ежемесячно -1-3 балла Ежеквартально 2-4 балла 1 раз в полугодие – 3-5 баллов
	Отсутствие штрафов за просроченную кредиторскую задолженность по платежам во внебюджетные фонды и ИФНС	1 балл
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-7 баллов
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-4 балла
Заведующий филиала	За своевременное и качественное предоставление отчетности	1-3 балла
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(1 раз в полугодие) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла
	Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	81-85 % -1 балл 86-90% -3 балла 91-100%-5 баллов

	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла
	Активное участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (выступления, публикации в СМИ, проведение семинаров и т.д.)	1-3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-7 баллов

2. Остальные пункты Положения о системе оплаты труда в МАДОУ Червишевском детском саду «Сибирячок» остаются без изменений.

4. Изменения вступают в силу с 01.10.2023 года.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕРВИШЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «СИБИРЯЧОК»

*625519, Тюменская область, Тюменский район, с. Червишево, ул. Магистральная,
2 а, тел./факс 77-81-22*

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников
протокол № ____ от «__» _____ 20 __ г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МАДОУ
№ ____ от «____» _____ 20 __ г.
_____ Т.В.Бутова

**Изменения в положение о системе оплаты труда
в МАДОУ Червишевском детском саду «Сибирячок»**

с. Червишево
2025 год

2. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

« 6.5. При распределении стимулирующих выплат по результатам труда (премий) работникам образовательного учреждения учитываются следующие показатели эффективности и результативности труда:

Должность	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателей
Воспитатель	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где:

		А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников; Н – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балла 5 и более -3 балла
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла
	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл
	Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов	Высокий уровень -2 балла Средний уровень -1 балла
	Увеличение посещаемости	75% -85% -2 балла 86%-100% -3 балла
	3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга - 2 балл
	4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в	$N = A/B \cdot 100\%$, где:

	различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	А – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей (законных представителей); N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла	
	Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей	Да – 1 балл	
	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия. Разработка и ведение индивидуальных маршрутов детей.	2 раза в год N = A/B*100%, где: А – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла, до 50%-1 балл	
	за хорошую организацию, проведение и участие в мероприятиях для воспитанников	1-3 балла	
5. Повышение профессионального мастерства			
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	2 раза в год Да -1 балл	
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да- 1 балл	
	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да- 1 балл	
	Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	Да- 2 балл	
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения - на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	Открытые показы 2 3 4 5	Презентации, публикации, выступления 1 2 3 4

	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов
	Участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне -на уровне области -на федеральном уровне	3 4 5 6
	Результаты оперативных и тематических контролей	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл
Заместитель заведующего, методист, старший воспитатель	5. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным диагностики	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97%-1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(первый месяц квартала) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла
	Реализация программ дополнительного образования	(первый месяц квартала) $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образования До 20% -1 балл 20-40% -2 балла 40-60% -3 балла 60-80% -4 балла 90-100% -5 баллов
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Да – 1балл
	2. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	

Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	81-85 % -1 балл 86-90% -3 балла 91-100%-5 баллов
Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных на одного ребенка)	По итогам ежемесячного мониторинга Да -2 балла
3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
Эффективность работы общественного органа, участвующего в управлении дошкольной образовательной организацией	Да- 2балла
Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет – 1 балл
4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B * 100\%$, где: А – численность родителей (законных представителей), посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей (законных представителей) ДОУ; N – доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30 % - 1балл 30-70% -2 балла 70-100%-3 балла
Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
За активное участие в общественной жизни детского сада	1-5 баллов
5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
Своевременность и качество оказания методической помощи педагогам	Да -1 балл
Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации	Да -1 балл
Высокий уровень организации аттестации педагогических	До 10% -1 балл До 20% -2 балла

	работников образовательной организации	До 30% -3 балла Свыше 30% -4 балла
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да -1 балл
	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	$N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность педагогов в возрасте до 35 лет; В – численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов в возрасте до 35 лет До 25% -1 балл До 25-50% -2 балла Свыше 50% -3балла
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством организации образовательного процесса (по результатам анкетирования)	1 раз в год Да -3 балла
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог - психолог	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития специальных способностей детей	2 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 100% -3 балла 98-99% -2 балла 95-97 -1 балл
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг по определённому направлению деятельности (ЧБД и тд.)	Да -1 балл
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Работа с воспитанниками – 1 балл Работа с привлечением родителей -2 балла Работа во взаимодействии с другими ведомствами -3 балла
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призёров конкурсных мероприятий определённой направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла На федеральном уровне – 4 балла
	Снижение доли воспитанников с проблемами в речи по итогам отчетного периода.	1-2б
	2.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	

	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да -1 балл
	3.Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Нет жалоб – 1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-8 баллов
	14. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность родителей, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; B – численность детей и родителей (законных представителей); N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия До 30% -1 балл От 30 до 60% -2 балла От 60 до 100 % -3 балла
	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности в определённом виде деятельности	4 раза в год $N = A/B \cdot 100\%$, где: A – численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; B – численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия 90-100% -5 баллов 50-90% -3 балла До 50%-1 балл
	Работа с родителями по вопросам речевого развития детей (проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации, обновление информационного стенда)	1-2 б
	15. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
	Взаимодействие с воспитателями по вопросам всестороннего развития детей	Да -1 балл
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута,	4 раза в год Да -1 балл

	направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации		
	Распространение педагогом опыта работы - на уровне учреждения - на уровне района - на уровне области - на федеральном уровне	Открытые показы 2 3 4 5	Презентации, публикации, выступления 1 2 3 4
	участие в конкурсе по специальности -на уровне учреждения -на районном уровне -на уровне области -на федеральном уровне	3 4 5 6	
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да-1 балл	
Завхоз, комендант, специалист по ОТ, системный администратор.	Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в образовательной организации	Да-1 -2 балла	
	Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации, соблюдение норм ОТ.	Да -1 балл	
	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам, качественное составление отчетных форм	1-3	
	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении	1-3	
	Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	Да -1 балл	
	Высокое качество подготовки образовательной организации к реализации образовательного процесса	1 раз в квартал Да -1 балл, в период ремонта -3 балла	
	Содержание прилегающей территории без замечаний	Да -1 -2 балла	
	Сохранение и улучшение материально-технической обеспеченности образовательного процесса, в том	Да -1 балл	

	числе содействие в обеспечении образовательного процесса современным оборудованием в соответствии с требованиями	
	Соблюдение норм профессиональной этики	Да – 1балл
	Отсутствие предписаний надзорных органов	4 проверка -1 балл 2 проверки -2 балла, 3 проверки и более -3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-8 баллов
	Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	Да-1-3 балла
	Эффективность деятельности по обслуживанию компьютерной техники, по содержанию сети и компьютеров в рабочем состоянии	1-3
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-2
	Качественное документирование деятельности	1
	Оперативность в выполнении заявок по устранению технических неполадок	1-3
	Фото и видеосъемка мероприятий, обработка, монтаж материалов	2
Помощник воспитателя	Участие в организации образовательного процесса	1-3 балла
	Участие в развитии предметно-развивающей среды	1 балл
	Культура взаимодействия с воспитанниками и родителями	Да -1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-8 баллов
	За образцовую организацию детского питания	1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2 балла Незначительные замечания -1 балл
Младший обслуживающий персонал (уборщица служебных помещений,	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
	За систематическое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН по итогам оперативных контролей.	Без замечаний -2-3 балла Незначительные замечания -1 балл

машинист по стирке белья, дворник, кастаньяша, водитель, сопровождающий, контролер технического состояния автотранспортных средств)	Оперативность выполнение заявок по уборке мест общего пользования	1-8 Да-1 балл
	За активное участие в общественной жизни детского сада	баллов
	За образцовую организацию детского питания	Без замечаний – 2 балла
	За соблюдение инструкций по ТБ, ПБ, ОТ	2 балла
	За участие в подготовке и проведении мероприятий образовательной организации	Да -1-3 балла
	Интенсивность и напряженность труда (уборка снега, листвы, обкашивание)	1-3
	Сохранность инвентаря	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	1-3
	Проведение генеральных уборок	Да -1 балл
	Расширение функциональных обязанностей	1-3
	Соблюдение норм профессиональной этики	1
	Высокая результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ по благоустройству, ремонту, приведению в нормативное состояние помещений и/или территории ОУ.	1-5
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	1-2
	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	1

	Отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	1
	Эффективное и экономное расходование горюче – смазочных материалов	1-2
	Безопасность перевозки детей	1
	Своевременное оформление журнала по ежедневному учету обучающихся на подвозе	1
	Своевременное оповещение родителей (законных представителей), воспитателей об отсутствующих на подвозе (не пришедших на подвоз без уважительной причины)	1
	Поддержание порядка (поведение обучающихся, соблюдение правил перевозки) в автобусе при его движении на протяжении всего пути следования.	2
	Своевременное и правильное ведение документации	1-3
Работники бухгалтерии (гл. бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель)	За своевременное и качественное предоставление отчетности	Ежемесячно -1-3 балла Ежеквартально 2-4 балла 1 раз в полугодие – 3-5 баллов
	Отсутствие штрафов за просроченную кредиторскую задолженность по платежам во внебюджетные фонды и ИФНС	1 балл
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла

	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-8 баллов
	Работа с электронными ресурсами (электронные площадки, сайты и т.д.)	1-5 балла
Заведующий филиала	За своевременное и качественное предоставление отчетности	1-3 балла
	Качественное и грамотное ведение документации	1-3 балла
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями)	На уровне: учреждения -1 балл района -2 балла области -3 балла федеральном уровне -4 балла
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	(1 раз в полугодие) 1-2 вида -1 балл 3-4 вида -2 балл 5 и более вида -3 балла
	Выполнение муниципального задания, увеличение посещаемости дошкольной образовательной организации	81-85 % -1 балл 86-90% -3 балла 91-100%-5 баллов
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	На уровне учреждения – 1 балл На районном уровне- 2 балла На уровне области – 3 балла
	Активное участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (выступления, публикации в СМИ, проведение семинаров и т.д.)	1-3 балла
	За активное участие в общественной жизни детского сада	1-8 баллов

2. Остальные пункты Положения о системе оплаты труда в МАДОУ Червишевском детском саду «Сибирячок» остаются без изменений.

3.Изменения вступают в силу с 01.09.2025 года.

